

V súlade s ustanovením § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

na jednej strane

Správa majetku mesta Prievidza, s. r. o., T. Vansovej 24, Prievidza (zamestnávateľ)
zastúpená JUDr. Jánom Martičekom, konateľom organizácie

na druhej strane

Základná odborová organizácia Slovenského odborového zväzu verejnej správy pri Správe majetku mesta Prievidza, s.r.o., (ZO) zastúpená Beátou Tomášikovou, predsedom základnej organizácie a Jarmilou Hlohovskou, podpredsedom základnej organizácie.

uzatvárajú tento

DODATOK č. 2
ku
KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE
na rok 2020-2021

I.

Týmto Dodatkom č. 2 ku Kolektívnej zmluve na rok 2020-2021 sa mení znenie Článku 18 a Článku 25 Kolektívnej zmluvy nasledovne:

Článok 18

1. Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancovi odmenu:
 - a) 13 a 14 plat, a to v závislosti od hospodárskych výsledkov,
 - b) za vykonanie práce presahujúcej rámec pracovných činností vyplývajúcich z dohodnutého druhu práce na návrh vedúcich úsekov spoločnosti,
 - c) za splnenie mimoriadnej pracovnej úlohy alebo osobitne významnej pracovnej úlohy, alebo vopred určenej cieľovej pracovnej úlohy, prípadne jej ucelenej etapy.

2. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi mzdovú kompenzáciu za sťažený výkon práce v prostredí, ktorého pôsobenie zamestnancovi sťažuje prácu alebo negatívne ovplyvňuje jej priebeh.
Takýmto prostredím sa rozumie :
- objekt súp. číslo 2663, Ciglianská cesta 9A
Za každú hodinu sťaženého výkonu práce poskytne zamestnávateľ popri dosiahnutej mzde aj mzdovú kompenzáciu za sťažený výkon a to najmenej 20 % minimálneho mzdového nároku ustanoveného v Zákonníku práce § 120 ods.4 v eurách za hodinu.
Mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce bude vyplatená na základe výkazu odvedených prác vypracovaného vedúcim pracovníkom.

3. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom štvrtročne odmenu, tzv. dochádzkovú prémie vo výške podľa stupňa pracovnej náročnosti:

stupeň pracovnej náročnosti	€/štvrtrok
1	90,00
2	90,00
3	90,00
4	105,00
5	120,00

Zamestnancovi vznikne nárok na dochádzkovú prémie v prípade, ak za vyhodnocovaný kalendárny štvrtrok nevykáže v dochádzke ospravedlnenú neprítomnosť v práci v prípade:

- pracovnej neschopnosti,
- čerpania pracovného voľna s náhradou mzdy na vyšetrenie alebo ošetrovanie v zdravotníckom zariadení,
- čerpania pracovného voľna s náhradou mzdy na sprevádzanie rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia na vyšetrenie alebo ošetrovanie pri náhlom ochorení alebo úraze a na vopred určené vyšetrenie, ošetrovanie alebo liečenie,

Za vykazovanú ospravedlnenú neprítomnosť práci sa považuje neprítomnosť v práci viac ako jeden pracovný deň, úhrnom, za jeden kalendárny štvrtrok. Neprítomnosť v práci sa vyhodnocuje vždy samostatne za každý kalendárny štvrtrok a dochádzková prémie bude vyplácaná vo výplatnom termíne v mesiaci nasledujúcom po vyhodnocovanom kalendárnom štvrtroku.

Článok 25

Na základe zák. č. 650/2004 Z.z. o doplnkovom dôchodkovom sporení. v platnom znení sa zamestnávateľ a zamestnanci zúčastňujú na doplnkovom dôchodkovom sporení a príspevok zamestnávateľa je stanovený pre zamestnancov percentuálne z hrubých miezd, v zmysle zatriedenia podľa súčtu výšky ich základnej mzdy a 100 % -nej výšky pohyblivej zložky mzdy. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie do maximálnej výšky príspevku za daný mesiac podľa nasledovnej tabuľky:

Základná mzda + 100% pohyb. zložka	Príspevok zamestnávateľa v % z hrubej mzdy	Maximálna výška príspevku za mesiac v EUR
do 750€	6,00	30,00
751 – 899	5,80	40,00
900-1050	5,60	50,00
1051-viac	5,40	60,00

Výška príspevku zamestnanca je upravená zamestnaneckou zmluvou a zamestnanec si hradí výšku príspevku sám.

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu príspevkov doplnkového dôchodkového sporenia formou zrážky zo mzdy zamestnancom, ktorí uzatvoria zmluvu s príslušnou doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou.

II.

Ostatné časti Kolektívnej zmluvy na rok 2020 – 2021 ostávajú nezmenené a v platnosti. Ustanovenia tohto Dodatku č. 2 ku Kolektívnej zmluve na r. 2020-2021, nadobúdajú účinnosť, Článok 18 dňom 01.01.2021 a Článok 25 dňom 01.12.2020. Tento Dodatok č. 2 ku Kolektívnej zmluve je vyhotovený v dvoch exemplároch a každá zo zmluvných strán obdrží jeden exemplár.

V Prievidzi dňa 30.11.2020

.....
za odborovú organizáciu
Beáta Tomášiková
predseda ZO OZ SLOVES
pri Správe majetku mesta Prievidza, s.r.o.

SLOVES - 18 - 0076 - 0307
Slovenský odborový zväz verejnej správy
ZÁVODNÝ VÝBOR
Správa majetku mesta Prievidza
971 01 PRIEVIDZA, Hviezdoslavova č. 8

.....
za zamestnávateľa
JUDr. Ján Martiček
konateľ spoločnosti
Správa majetku mesta Prievidza, s.r.o.

SPRÁVA MAJETKU MESTA
PRIEVIDZA, s.r.o.
T. Vansovej 24
971 01 PRIEVIDZA ①
IČO: 36 349 429, DIČ: 2022092490